

Política Direitos Humanos

1. Introdução

A Samarfil-Sociedade Têxtil, Lda é uma empresa têxtil, com uma estrutura familiar na sua gestão, desde o seu ano de fundação 1989, pelo Pai dos atuais Administradores.

A Samarfil tem as seguintes áreas de negócio: comércio de telas e tecidos, tecelagem de fios de algodão e produção de artigos têxteis lar.

A área de negócio de comércio de telas e tecidos tem como base da importação e exportação de diversos tecidos para vários setores têxteis, mas principalmente para a área do têxtil lar.

A área de negócio de produção de artigos para o lar tem como produção de artigos têxteis lar de média e alta qualidade, como artigos para cama e mesa. Os artigos são produzidos para clientes com as suas próprias marcas.

Para estas áreas de negócio, contamos com a colaboração dos nossos fornecedores para a produção dos artigos desde da tecelagem, acabamentos à confeção.

2. Valorização dos Recursos Humanos

A **Samarfil** valoriza o bem-estar de todos os seus recursos humanos, investindo em boas condições de trabalho, respeitando os direitos e igualdade, promovendo a valorização pessoal e profissional, estimulando níveis de formação e o desenvolvimento de competências.

3. Compromissos

A **Samarfil** assume o compromisso de reconhecer os direitos humanos, não só em todo o sistema de gestão como também na seleção de fornecedores e empresas subcontratadas.

Assim sendo compromete-se a seguir os seguintes princípios:

- . Tratar e respeitar todos os colaboradores.
- . Conciliar entre a vida pessoal e profissional, adotando horários flexíveis de acordo com as necessidades e objetivos da empresa, de forma a conceder especial importância à vida pessoal dos colaboradores.
- . Não admitir pessoas com idade inferior a 16 anos e também não trabalhar com fornecedores que têm ao seu serviço trabalhadores menores de 16 anos.
- . Não admitir qualquer tipo de assédio no local trabalho. Quer seja de ordem física, verbal, sexual ou psicológica.
- . Não praticar qualquer tipo de discriminação com base na raça, classe social, nacionalidade, religião, sexo, orientação sexual ou outra.
- . Afixar o horário de trabalho e aplicar o regime de horas extras de acordo com legislação em vigor. Estabelecer medidas a nível de organização e planeamento de maneira a evitar fazer horas extras ou diminuir número de horas extras que sejam necessárias.
- . Participar junto dos seus colaboradores em iniciativas de responsabilidade social junto da comunidade local como por exemplo Associação Bombeiros V.N. Famalicão e Casa Misericórdia Trofa.

Declaração final

Em conclusão, a Samarfil compromete-se a respeitar, promover e fazer cumprir todos os direitos humanos junto dos colaboradores, comunidades, fornecedores, parceiros e clientes.

